

Descripció del programa

El programa consisteix en la contractació laboral i la formació de 63 persones en situació d'atur, amb una durada de 12 mesos, amb l'objectiu de millorar la seva ocupabilitat amb l'adquisició d'aptituds i competències, tant professionals i tècniques, i també personals i transversals.

Els treballs serviran per potenciar les tasques d'informació i atenció ciutadana, civisme, gestió administrativa, suport en les activitats culturals i sanitàries, condicionament i manteniment d'espais i instal·lacions d'ús públic, manteniment del verd urbà i del medi natural, i altres activitats municipals addicionals.

Les persones treballadores participants del programa tindran unes accions d'acompanyament a la seva contractació i inserció, així com una formació de caràcter transversal entre 60 i 80 hores de durada.

Calendari



Durada dels contractes

12 mesos. Del 26/10/2026 al 25/10/2027.

Participació

No hi ha un període d'inscripció obert. La participació de candidatures es realitza exclusivament mitjançant derivació de les Oficines de Treball del Servei Públic d'Ocupació de Catalunya (SOC), d'acord amb els requisits administratius de la convocatòria i el perfil dels llocs de treball.

Els dies 21 i 22 de setembre de 2026, el servei Impuls Municipal de Promoció de l'Ocupació (IMPO) contactarà telefònicament o WhatsApp amb les persones derivades pel SOC que compleixin els requisits i el perfil requerit, per informar del procés de selecció.

Línies. Requisits de participació

DONA. 16 places

Dones en situació de violència masclista o no perceptores de prestació, en atur de llarga durada.

PANP 32 places

Persones no perceptores de prestació per desocupació, en situació d'atur de llarga durada.

PRGC 9 places

Persones en situació d'atur i destinàries de la renda garantida de ciutadania.

TRANS 6 places

Persones trans en situació d'atur, inscrites com a demandants d'ocupació no ocupades.

Llocs de treball (veure relació de places)	DONA	PANP	PRGC	TRANS	Total
Administratiu/-a	3	8	0	3	14
Dinamitzador/-a comercial	1	1	0	0	2
Auxiliar d'inspecció	0	2	0	0	2
Agent d'acollida	2	4	0	1	7
Agent cívica/-ca - Agent d'informació	2	5	0	1	8
Cuidador/-ra – vetllador/-ra	1	0	0	0	1
Oficial magatzem	0	3	0	0	3
Oficial de manteniment	0	2	0	0	2
Operari/-ria de manteniment	0	0	1	0	1
Oficial de jardineria	0	1	0	0	1
Operari/-a de jardineria	6	2	2	1	11
Oficial pintor/-ra	0	1	0	0	1
Oficial paleta	0	1	2	0	3
Oficial Manyà	0	1	0	0	1
Peó paleta / manobre	0	1	2	0	3
Operari/-ria de Neteja	1	0	2	0	3
Total	16	32	9	6	63

Documentació

- | | |
|--|--|
| ☐ Formulari de sol·licitud de participació | ☐ Fotocòpia demanda d'ocupació / DARDO vigent. |
| ☐ Fotocòpia Informe de la vida laboral (data no superior a 1 mes de la presentació de la sol·licitud) www.sede.seg-social-gob.es | ☐ Currículum Vitae actualitzat (indicar lloc de treball ocupat, funcions, temps treballat i nom empresa). |
| ☐ Fotocòpia de la titulació acadèmica (en els llocs de treball que es requereixi) | ☐ Fotocòpia de certificats de formació |
| ☐ Declaració responsable de la condició trans, en la línia TRANS (que facilitarà l'IMPO) | ☐ Fotocòpia del permís de conduir B, en cas necessari pel lloc de treball |
- ☐ Certificat de no ser perceptora de la prestació per desocupació les persones candidates dels col·lectius PANP, DONA i PRGC, disponible a web del SEPE <https://sede.sepe.gob.es/DServiciosPrestanetWEB/CertificadosPrestaWeb.do>, a l'apartat **Obtenció de Certificats**; o bé una declaració responsable de no percepció de prestació per desocupació (que facilitarà l'IMPO) del lloc de treball a optar).
- ☐ Per poder formalitzar la sol·licitud, la persona interessada haurà de presentar el seu DNI o NIE vigent, a fi de verificar la seva identitat.

Procés de selecció

El procés de selecció es realitzarà durant el mes de setembre de 2026

La selecció es farà mitjançant la valoració de la situació sociolaboral, l'experiència i la formació acreditades, els coneixements relacionats amb el lloc de treball i les competències personals observades durant les proves i l'entrevista. Es valoraran especialment la motivació, la responsabilitat, la capacitat d'adaptació, el treball en equip i la disposició per treballar i aprendre.

En cas que hi hagi més d'un aspirant per lloc de treball i línia d'actuació, i es produeixi un empat en la puntuació, es prioritzarà segons els criteris següents:

- ✓ 1er. No haver estat contractat en plans d'ocupació
- ✓ 2on. Més temps en situació d'atur.

Les persones candidates seran preferentment residents a Badalona. Quan no es disposi de candidatures residents al municipi que compleixin els requisits administratius i el perfil requerit, es podran valorar candidatures derivades d'altres municipis.

Motius d'exclusió

- ✓ No podran participar les persones que hagin estat contractades en plans d'ocupació o programes de Treball i Formació de l'Ajuntament de Badalona durant els anys 2025 o 2026. En relació amb participacions anteriors a aquest període, es podrà tenir en compte el desenvolupament del programa i els informes de seguiment, amb la finalitat d'afavorir la rotació de les oportunitats laborals
- ✓ No aportar la documentació exigida.
- ✓ Les candidatures que no obtinguin **una puntuació mínima de 7** queden excloses del procés de selecció.
- ✓ En cas de no disposar de candidats residents a la ciutat de Badalona per a cobrir els llocs de treball, s'ampliarà el criteri a altres municipis.

Criteris de valoració (fins a 25 punts)

BLOC A Factors sociolaborals

fins a 5 punts

- No tenir cotització suficient per el reconeixement de pensió de jubilació quan arribi a l'edat ordinària de la jubilació..... 1 punt
- Persones aturades de 45 anys o més... 1 punt
- Dones a càrrec de famílies monoparentals. 1 punt
- Situació d'atur de llarga durada, de més de 12 mesos en els darrers 2 anys anteriors a la presentació de l'oferta (1 punt per a cada fracció de 12 mesos)..... 2 punts

BLOC B Factors formatius i professionals

fins a 10 punts

Experiència acreditada del lloc de treball*

- Entre 1 i 3 anys..... 1 punt
- >3 anys..... 2 punts

Formació relacionada amb el lloc de treball**

- Cursos de 30 hores o mes..... 1 punt
- Certificat de professionalitat..... 1 punt
- Formació reglada nivell igual o superior.. 2 punts

Exercici pràctic

- Coneixements propis del lloc de treball... 5 punts

*Es comprovarà amb l'informe de la vida laboral i/o contractes laborals aportats

**Mitjançant l'aportació de certificats

BLOC C Competències transversals

fins a 10 punts

Habilitats comunicatives i interpersonals, motivació i interès, flexibilitat i capacitat d'adaptació, habilitats intrapersonals i adequació al lloc de treball..... 10 punts

Les competències transversals seran avaluades a través de les entrevistes i/o qüestionaris

Publicació de resultats

Data prevista de publicació de la relació de treballadors/res seleccionats i suplents: 8 i 9 d'octubre de 2026.

Lloc de publicació: OTGs del municipi i web **www.badalona.cat (activitat econòmica/IMPO)**.

El número de suplents variarà en funció del número de places de cada lloc de treball i del nombre de candidats per lloc.

MÉS INFORMACIÓ

IMPO — Servei Impuls Municipal de Promoció de l'Ocupació

✉ plansocupacio@badalona.cat 🌐 www.badalona.cat

Consultar document preguntes freqüents (FAQs)

<<Aquest programa està finançat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i efectuat d'acord amb les condicions establertes en el Programa Treball i Formació regulat per la Resolució EMT/4794/2025, de 19 de desembre, per la qual s'obre la convocatòria anticipada de subvencions per a l'any 2026 en relació amb les actuacions del programa Treball i Formació, per a la participació de les entitats locals i per l'Ordre ORDRE EMT/89/2024, de 24 d'abril, per la qual s'aproven les bases reguladores per a la concessió de subvencions del Programa Treball i Formació >>