

Comissió d'Informe, Estudi i Consulta Especial, de caràcter temporal, per l'impuls i seguiment de la modernització i descentralització de l'Ajuntament de Badalona

Secretaria delegada

Expt. 2019/00027885Y

ACTA

ÒRGAN: CIA de modernització

SESSIÓ: EXTRAORDINÀRIA

DATA: 18 DE SETEMBRE DE 2020

HORA: 13,15 hores

ASSISTENTS

Vicepresidenta:

Vocals:

Sra. Carme Martínez Ruzafa

Sr. Juan Fernández Benítez

Sra. Aïda Llauredó Álvarez

Sra. Teresa González Moreno

Sr. Jordi Subirana i Ortells

Sra. M. Dolors Sabater i Puig

Sra. Nora San Sebastián

Sr. Àlex Montornés i Torrecillas

Sra. Anna M. Lara Carmona

Sr. David Torrents Mingarro

Altres assistents: Sra. Teresa Puig Gallach

Secretària: Sra. Raquel Garcia Redondo.

ORDRE DEL DIA

PRIMER.- Aprovació de les Bases per a la selecció dels gerents de les empreses municipals.

SEGON.- Aprovació de les Bases per a la selecció del directius de l'Ajuntament.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

PRIMER.- Aprovació de les Bases per a la selecció dels gerents de les empreses municipals.

1. Hi ha aspectes que correspondria decidir en el consell d'administració corresponent: retribucions i funcions. s'ha aportat el comentari de que la retribució a de ser competitiva i ha de tenir relació amb el conjunt de càrrecs similars a l'ajuntament.

2. La presentació de la sol·licitud hi ha d'haver temps suficient pels possibles interessats, es comenta que mínim 10 dies hàbils.

3. La comissió de valoració ha de quedar concretada a les bases amb participació de gent externa a l'empresa i a l'ajuntament. En concret, s'acorda que quedi externalitzat.

Comissió d'Informe, Estudi i Consulta Especial, de caràcter temporal, per l'impuls i seguiment de la modernització i descentralització de l'Ajuntament de Badalona

Secretaria delegada

Expt. 2019/00027885Y

4. En l'apartat de puntuació es posa l'accent que s'ha de concretar molt més per evitar subjectivitats en la valoració. Pel que fa a:

a. Experiència i coneixement: L'experiència s'ha d'ajustar al lloc de treball similar, tant pel que fa al pressupost a gestionar com pel nombre de treballadors i treballadores.

b. S'ha de valorar l'experiència en la direcció de projectes similars als que s'han de desenvolupar.

c. S'ha de valorar la formació i el coneixement concret, tant de l'administració pública com la relacionada amb la tasca a desenvolupar.

També s'ha de ponderar la puntuació segons la rellevància del curs realitzat, el seu reconeixement acadèmic i la seva titulació.

d. En la valoració del projecte cal indicar quins aspectes concrets en cada un dels apartats cal tenir present i quina puntuació màxima correspon a cada un d'ells.

e. La valoració de l'entrevista (en cas d'accedir-hi) també ha de concretar la puntuació màxima en cada un dels aspectes a valorar.

5. S'expressa la opinió unànime (per qualsevol de les empreses) que un cop realitzat el procés de selecció, el consell d'administració pugui mantenir una entrevista amb els aspirants amb més qualificació per poder ratificar la proposta presentada abans de procedir al seu nomenament.

Cal posar en relleu que en la reunió es va manifestar que seria recomanable que tant les bases com la selecció es pogués externalitzar a una empresa o institució amb experiència suficient i contrastada en aquests processos.

SEGON.- Aprovació de les Bases per a la selecció del directius de l'Ajuntament.

S'acorda retirar aquest punt per poder treballar-ho amb més profunditat.

La Vicepresidenta

La Secretària Delegada

Badalona, a data de la signatura electrònica.