

Comissió d'Informe, Estudi i Consulta Especial, de caràcter temporal, per l'impuls i seguiment de la modernització i descentralització de l'Ajuntament de Badalona

Secretaria delegada

ACTA

ÒRGAN: CIA de modernització

SESSIÓ: ORDINÀRIA

DATA: 04/12/2020 i 18/12/2020 (segona part)

ASSISTENTS

Vicepresidenta:

Sra. Carme Martinez Ruzafa

Vocals:

Sra. Anna M. Lara.
Sr. Àlex Montornés i Torrecillas
Sr. David Torrents Mingarro
Sra. Aïda Llauredó Álvarez
Sr. Juan Fernández Benítez
Sr. Jordi Subirana
Sra. Nora San Sebastián
Sra. Raquel Garcia Redondo.

Secretària:

Excusa: Sra. Cristina Agüera, la Sra. Teresa González Moreno i la Sra. M. Dolors Sabater i Puig; altres assistents: Sra. Teresa Puig Gallach.

ORDRE DEL DIA

PRIMER.- Aprovació de l'acta de la sessió anterior de data 20/11/2020.

SEGON.- Posar en coneixement l'informe emès per la Diputació de Barcelona sobre l'esborrany de les Bases dels directius municipals.

TERCER.- Debat de l'informe per a l'anàlisi i diagnosi de la composició de la plantilla dels Recursos Humans de l'Ajuntament: Per portar a l'aprovació d'un pla de treball que prioritzi les propostes concretes que conté l'informe, es farà un debat punt per punt de les mateixes per tal que cada membre de la comissió faci les seves aportacions, seguint el guió adjunt.

QUART.- Precs i preguntes.

DESENVOLUPAMENT DE LA SESSIÓ

PRIMER.- Aprovació de l'acta de la sessió anterior de data 20/11/2020.

S'aprova per unanimitat per assentiment de tots els presents.

Comissió d'Informe, Estudi i Consulta Especial, de caràcter temporal, per l'impuls i seguiment de la modernització i descentralització de l'Ajuntament de Badalona

Secretaria delegada

La Sra. Carme Martínez pren la paraula i abans de passar al punt següent manifesta:

1.- Dóna compte als membres de la comissió de la reunió amb els sindicats per la presentació de l' informe per a l'anàlisi i diagnòs de la composició de la plantilla dels Recursos Humans de l'Ajuntament, en el sentit de que la rebuda va ser molt positiva per part dels sindicats.

2.- Respecte a la presentació de l'informe a tota la plantilla, informa que estem preparant un resum amb un link a l'informe complet. La presentació vindrà signada per la Comissió de Modernització i us passarem el text per al vist i plau de la comissió.

SEGON.- Posar en coneixement l'informe emès per la Diputació de Barcelona sobre l'esborrany de les Bases dels directius municipals.

Després de la seva explicació, es donen per bones les incorporacions de la Diputació de Barcelona i se li trasllada al govern per tal que les incorpori a les bases.

El regidor Juan Fernández pren la paraula i es compromet a donar compte a aquesta Comissió del document de las Bases amb les incorporacions de la Diputació, Bases que han d'elaborar els RRHH, abans de la seva aprovació definitiva per part de la Junta de Govern Local.

TERCER.- Debat de l'informe per a l' anàlisi i diagnòs de la composició de la plantilla dels Recursos Humans de l'Ajuntament: Per portar a l'aprovació d'un pla de treball que prioritz les propostes concretes que conté l'informe, es farà un debat punt per punt de les mateixes per tal que cada membre de la comissió faci les seves aportacions, seguint el guió adjunt.

Atès que el debat de l'informe és un procés llarg es farà en dues parts.

PRIMERA PART (04/12/20)

Àlex Montornés pren la paraula i manifesta que l'informe conté molta informació i ens ajudarà molt, és un document molt tècnic que ha d'executar el govern i aquesta comissió ha de fer el seguiment.

La regidora Ana Lara manifesta que és un document molt complet i molt real. La qüestió és com prioritzem les propostes que es fan. Hi ha temes que s'han de fer a la vegada. Demana que estigui molt lligat amb els sindicats, quan més consens hi hagi millor i sol·licita que tot el que s'acordi a la Junta de Govern relacionat amb això els hi comuniquin,

La regidora Nora San Sebastian manifesta que les propostes són molt interessants. El paper de la Comissió és aprovar un marc i el govern és qui ho ha d'aplicar i executar.

La regidora Aïda Llauredó manifesta que una de les qüestions imprescindibles són els directius. S'ha de tenir clara l'estructura organitzativa de l'Ajuntament, que sigui estable, que no canviïn amb els canvis de govern. S'han de reforçar els RRHH i s'han de fer canvis urgents i puntuals de la RLLT, a curt termini i després ja es farà a llarg termini, amb una reforma en profunditat. Una vegada l'organització municipal estigui endreçada, caldrà portar a terme una formació de la plantilla, com per exemple en contractació.

El regidor David Torrens manifesta en primer lloc que vol deixar constància que el Tribunal Suprem ha deixat sense el tercer grau als presos polítics. També vol manifestar que l'ajuntament és molt lent en els processos de contractació per la qual cosa reclama al regidor de RRHH que ho acceleri el màxim possible.

Comissió d'Informe, Estudi i Consulta Especial, de caràcter temporal, per l'impuls i seguiment de la modernització i descentralització de l'Ajuntament de Badalona

Secretaria delegada

El regidor Jordi Subirana manifesta que aquesta comissió ha de rebre la informació respecte de les propostes contingudes a l'informe, què farà el govern. Pel que veu hi ha consens i tots els membres de la comissió estem d'acord amb l'anàlisi de l'informe. Pregunta a la vicepresidenta i al regidor de RRHH si hi ha alguna proposta concreta per fer el seguiment. Manifesta que respecte a la prioritització d'elles propostes, ell considera que el fonamental és la consolidació del personal interí.

El regidor Juan Fernández pren la paraula i manifesta que aquesta comissió és un fàbrica de consens amb temes que són competència de l'Alcalde o de la Junta de Govern. Considera que l'estructura ha de ser el màxim de fixe possible i que aquesta s'ha de plasmar al ROM.

Respecte a les modificacions puntuals de la RLLT abans de la seva aprovació seran presentades a aquesta comissió per al seu vist-i-plau i informació.

QUART.- Precs i preguntes.

Respecte a la modificació del ROM el regidor Jordi Subirana manifesta que és urgent tornar a emprendre la seva modificació i sol·licita que qui treballi la proposta siguin els membres d'aquesta comissió per després passar-ho a la Junta de Portaveus, la qual cosa s'acorda.

El regidor manifesta que es convocarà la comissió per a la reforma del ROM al mes de gener.

SEGONA PART DE LA SESSIÓ (18/12/2020)

Tal i com es va acordar, es fa una sessió específica en data 18/12/2020, per procedir a l'anàlisi punt per punt de les propostes de l'informe, que en tot cas ha de ser per consens.

ASSISTENTS

Vicepresidenta:	Sra. Carme Martínez Ruzafa
Vocals:	Sra. Anna M. Lara.
	Sr. Àlex Montornés i Torrecillas
	Sr. David Torrents Mingarro
	Sra. Aïda Llauredó Álvarez
	Sr. Juan Fernández Benítez
	Sr. Jordi Subirana
	Sra. Nora San Sebastián
Secretària:	Sra. Raquel García Redondo.

Excusa: Sra. Cristina Agüera, la Sra. Teresa González Moreno i la Sra. M. Dolors Sabater i Puig; altres assistents: Sra. Teresa Puig Gallach,

Fet el debat, **s'acorda per consens el següent:**

- RACIONALITZAR L'ESTRUCTURA DIRECTIVA I DE COMANDAMENT

1. Implantar el model de Direcció Pública Professional.

Comissió d'Informe, Estudi i Consulta Especial, de caràcter temporal, per l'impuls i seguiment de la modernització i descentralització de l'Ajuntament de Badalona

Secretaria delegada

D'acord. El regidor Juan Fernández manifesta que tindrà les Bases dels directius preparades després de les festes de Nadal. En relació als directors dels districtes, manifesta que no s'han preparat les bases, fins que no es tingui un projecte de Territori acordat en aquesta comissió. Preguntat pels habilitats nacionals, manifesta que serà necessari una modificació puntual de la RLLT atès que el salari de Badalona està per sota de les ciutats del nostre voltant, per la qual cosa s'haurà d'augmentar per trobar-ne, així com la creació del vicesecretari.

2. Repensar l'estructura de comandament actual i els seus nivells jeràrquics

D'acord. Es tracta d'una tasca per encarregar a l'estructura directiva. L'estructura tècnica ha d'estar deslligada de l'estructura política. Ha d'haver una continuïtat als canvis de govern, el criteri ha de ser tenir un organigrama que no canviï amb els canvis de govern i en base als serveis que es prestin.

- TRANSFORMAR EL MODEL D'ASSESSORAMENT JURÍDIC I D'ADMINISTRACIÓ GENERAL

3. Reforçar la coordinació interna i externa als serveis jurídics

D'acord. S'ha de portar a terme lligat al paper de la secretaria general.

4. Determinar les necessitats i configuració dels llocs de treball amb contingut jurídic i d'administració general

D'acord. La filosofia ha de ser treballar per satisfer els interessos de la ciutat.

5. Aprofundir en l'estandardització documental i procedimental.

D'acord. S'ha de tendir a que els criteris siguin els mateixos per tots els serveis.

ENFORTIR EL SERVEI DE RECURSOS HUMANS

Es tracta d'un canvi en la concepció de l'ajuntament:

6. Reforçar l'orientació estratègica del Servei de Recursos Humans

D'acord

7. Tecnificar i dimensionar el Servei de Recursos Humans

D'acord

GENERAR UNA BASE PER ESTABLIR LA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANS A FUTUR (1/2)

8. Iniciar un programa d'estabilització i consolidació de la plantilla

D'acord. Sense portar-ho a terme no es pot ordenar res.

9. Abordar la cobertura de jubilacions de manera proactiva

D'acord

10. Revisar i modificar la Relació de Llocs de Treball

Comissió d'Informe, Estudi i Consulta Especial, de caràcter temporal, per l'impuls i seguiment de la modernització i descentralització de l'Ajuntament de Badalona

Secretaria delegada

D'acord. Per una banda es portaran a terme modificacions puntuals i urgents necessàries, i per altra banda s'estan fent gestions per portar a terme la licitació per la contractació del serveis que elabori la RLLT.

11. Aprofundir en la sistematització de la informació al servei de Recursos Humans

D'acord. S'estan fent gestions per portar a terme la licitació per la contractació, s'ha d'externalitzar. És necessari actualitzar els CV dels treballadors, també amb la seva experiència.

GENERAR UNA BASE PER ESTABLIR LA POLÍTICA DE RECURSOS HUMANS A FUTUR (2/2)

12. Realitzar una anàlisi de necessitats de personal i llocs de treball a curt i mig termini

D'acord. Valoració de la RLLT.

13. Revisar la forma de provisió de llocs de comandament

D'acord

14. Elaborar un pla de teletreball

D'acord. El regidor manifesta que està pendent de les esmenes dels sindicats. Es sol·licita que el regidor l'aporti quan estigui preparat.

15. Realitzar una anàlisi de vacants

D'acord.

16. Elaborar un pla d'ordenació de Recursos Humans

D'acord. Tot l'anterior hauria d'estar contemplat en aquest pla.

MILLORAR LES COMPETÈNCIES TÈCNIQUES I PROFESSIONALS DE LA PLANTILLA (1/2)

17. Realitzar una anàlisi de necessitats formatives

D'acord.

18. Renovar el Pla de formació

D'acord.

19. Definir un programa de formació en habilitats directives per a la segona línia de comandament

D'acord.

20. Definir una formació específica d'explotació de dades orientada a la segona línia de comandament

Comissió d'Informe, Estudi i Consulta Especial, de caràcter temporal, per l'impuls i seguiment de la modernització i descentralització de l'Ajuntament de Badalona

Secretaria delegada

D'acord.

MILLORAR LES COMPETÈNCIES TÈCNIQUES I PROFESSIONALS DE LA PLANTILLA (2/2)

21. Definir una formació específica d'acompanyament al desplegament de l'administració electrònica

D'acord.

22. Incorporar la gestió per competències

D'acord.

CONSOLIDAR I OPTIMITZAR LA IMPLEMENTACIÓ DE L'ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA

23. Desplegar els procediments en clau d'administració electrònica

D'acord.

24. Crear un òrgan de referència per al desplegament de l'administració electrònica

D'acord. Podria ser una modificació parcial i puntual de la RLLT.

I no havent més temes que tractar s'aixeca la sessió a les 11.30 hores, de la qual cosa es redacta aquesta acta, amb el vis-i-plau de la vicepresidenta.

La vicepresidenta
(Res. 18/09/2019)

La secretària delegada
(Res. 18/09/2019)

Badalona, a data de la signatura electrònica.